

CU三多摩は駆け込み寺



労働者の困ったことを皆で解決する組合です

これらは不当労働行為です

- 説明もなく賃金が下げられた
- 突然解雇、雇止めを通告された
- 残業代がもらえない
- 残業時間が異常に多い
- 固定残業代が正しく払われていない気がする
- 上司や同僚からパワハラやセクハラを受けた
- 労働災害の申請を拒否された
- 退職を強要されている
- 会社が解雇と言ったのに、自己都合退職と書かされた

困ったらすぐにお電話ください

携帯 090-2247-1166

MAIL cu3tama@abeam.ocn.ne.jp



コミュニティユニオン東京三多摩協議会(CU三多摩)とは

多摩地域で活動するコミュニティユニオン東京(CU東京)の労働組合です。今、日本では非正規雇用の労働者が多くを占めています。ハラスメントや雇用条件の不利益変更、突然の解雇通告などがあっても、職場に労働組合もなく、相談できない事態が起こっています。CU東京はそんな労働者の「駆け込み寺」の役割を果たすため、一人でも入れる労働組合として発足しました。正規、非正規、パート、アルバイトなど働き方の違いを問いません。誰でも入れます。

CU三多摩は2015年6月に発足。労働組合運動を経験し、定年退職後の組合員が相談員として在籍しています。これまで二百件を超える相談を受け、労働者の立場で解決してきました。労働相談を契機に加入した組合員とサポート組合員は現在約三百人です。

JR国立駅の近くに事務所があります。事務所は水曜日と金曜日の午後1時から5時まで開いています。

コミュニティユニオン東京三多摩協議会

〒185-0034国分寺市光町1-40-12

北多摩西教育会館内

TEL FAX 042-571-1166



組合費

- 一般組合員 … 月2000円
- サポーター・70歳以上の組合員 … 月1000円

6年間で200件を超える労働相談を解決

パワハラ相談を解決

○病院で働いていたAさんは上司のパワハラで出勤不能に。退職届を提出した後に相談。組合は①退職届提出はパワハラが原因。従って会社都合退職とすること。②傷病手当請求への協力などを要求。病院は全面的に非を認め謝罪し解決しました。

○運送会社で働いていたBさんは上司のパワハラでパニック障害を発症。同僚からの暴力でケガをさせられたのに、労災申請で自分の責任と記載された。交渉により復職しないことを条件に賃金補償を要求し解決。

コロナ感染理由の解雇ダメです

食品加工会社のパート従業員Cさんは新型コロナに感染し2週間入院。会社は「損害を被った」と退職を強要。団体交渉で『労働者を自由に解雇することはできない』ことや厚生労働省通達で『感染による嫌がらせをしてはならない』としていることを指摘。不当解雇であることを認めさせました。



年間30件を超える相談が寄せられ、複数の相談員で丁寧に対応しています。

海外での一人勤務でうつ病を発症 使用者責任は明らか

Dさんはコンサルタント会社で正社員として勤務。語学力を買われ、海外での新規事業所立ち上げに一人派遣されました。



現地で様々なトラブルが起こるも本社から適切なアドバイスもなく、夜中の本社への日報など昼夜分かたず働き、うつ病を発症、その後帰国。しかし、パワハラも長時間労働も無くならず、うつ病が悪化し休職。

組合はDさんと共に変形労働制の違法性や残業代の未払いなど、数回に及ぶ団体交渉で認めさせ、解雇予告手当や賃金補償を勝ち取りました。

再雇用制度の しい的運用やめさせる

Eさんが定年退職を前に再雇用制度で週5日働きたいと申し出たところ、「週3日、現場での就労」で雇用すると告げられました。

Eさんは組合と共に団体交渉に臨み、『再雇用に関する要綱』では週5日勤務が基本。また、現状の事務職から現場勤務に変更というのは懲罰的な意味をなす。現状の事務職で再雇用すべきであると要求。

Eさんは要求通り再雇用されました。



障がいのある人への合理的配慮求める

小売り大手の特例子会社で働いていた障がい者のFさん。雇用主が突然勤務先の変更を命令。Fさんの障がい特性で通勤が不可能な場所でした。

組合はFさんと共に団体交渉を行い、障害者雇用促進法の合理的配慮の提供義務に反するものであり、雇用者責任を果たしていないと厳しく追及。

会社都合退職と契約期間の賃金を補償させました。

この他、ファストフードの職場でも障がいのある労働者への差別・パワハラをやめさせました。

その他の解決事例

○介護の現場で勤務。突然解雇を告げられる。団体交渉で雇用契約期間中の解雇は違法であると伝え、契約期間中の賃金を補償させました。

○病院でコロナワクチン未接種を理由に解雇を告げられたが、組合は厚生労働省の通達を提示し、会社都合退職を認めさせ、賃金を払わせました。

